**ТИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**САЯНСКИЙ РАЙОН**

**РЕШЕНИЕ**

15.11. 2021 д. Тинская № 27

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ИНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Устава Тинского сельсовета, Тинский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Тинского сельсовета, согласно приложения

2. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» отменить.

3. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 27.12.2017 № 22 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»» отменить.

4. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 30.03.2018 №5 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»» отменить.

5. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 28.09.2018№12 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»» отменить.

6. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 26.09.2019 № 7 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»» отменить.

7. Решение Тинского сельского Совета депутатов от 28.04.2020 № 5 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2017 №4 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»» отменить.

8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Тинского сельского Совета депутатов «По экономической политике, промышленности, финансам, собственности и природопользованию, сельскому хозяйству» (председатель комиссии В.В. Йовенко)

9. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Вести Тинского сельсовета» и подлежит размещению на странице Тинского сельсовета официального веб-сайта Саянского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017 года.

Глава Тинского сельсовета,

Председатель

сельского Совета депутатов А.В. Бридов

Приложение

к решению Тинского сельского

Совета депутатов

от 15.11.2021г. № 27

**Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Тинского сельсовета**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 27.12.2005 г. № 17-4354 «О реестре муниципальных должностей муниципальной службы», от 27.12.2005 г. № 17-4356 «О предельных значениях размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих».

**Раздел 1. Общие положения**

Настоящим Положением устанавливается перечень должностей муниципальной службы в администрации Тинского сельсовета Саянского района, а также предельные значения размеров оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации Тинского сельсовета, которым предоставляются дотации из бюджета муниципального района для выравнивания бюджетной обеспеченности сельского поселения.

Раздел 2. Перечень должностей муниципальной службы в исполнительно - распорядительных органах местного самоуправления поселения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория должности | Группа должности | Наименование должности |
| Руководители | Главная | Заместитель главы муниципального образования |
| Обеспечивающие специалисты | Ведущая | Главный бухгалтер |

Раздел 3. Квалификационные требования по должностям муниципальной службы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должности | Квалификационные требования к уровню профессионального образования в соответствии со ст.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008г. № 5-1565 «Об особенностях регулирования муниципальной службы в Красноярском крае | Квалификационные требования к стажу работы по специальности к уровню профессионального образования в соответствии со ст.2 Закона Красноярского края от 24.04.2008г. № 5-1565 «Об особенностях регулирования муниципальной службы в Красноярском крае |
| Главная | Высшее образование | стаж не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки; |
| Ведущая | Высшее образование  | без предъявления требований к стажу |

3.1 Наименования должностей муниципальной службы в Реестре должностей муниципальной службы являются обобщающими, допускается их конкретизация в нормативном правовом акте через указание на выполняемые функции и /или/ специализацию должности.

3.2 Учреждение должностей муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей из различных категорий /или/ групп, не допускается. Указанный запрет не распространяется на должности категории «руководители». В случае замещения должности муниципальной службы с двойным наименованием, совмещающим наименования должностей различных категорий и /или/ групп, денежное содержание, квалификационные требования и другие условия прохождения муниципальной службы определяются по должности, отнесенной к категории «руководители».

Раздел 4. Классификация муниципального образования Тинского сельсовета

4.1. В целях данного Положения признается, что Тинский сельсовет относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4356
«О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих» (далее – Закон края).

4.2. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования Тинского сельсовета определяется на основании отчетных данных территориального органа и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**Раздел 5. Оплата труда выборных должностных лиц муниципального образования Тинского сельсовета**

5.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

5.2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5.3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Раздел 6. Оплата труда муниципальных служащих**

6.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

6.2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

6.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Раздел 7. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

**Раздел 8. Ежемесячная надбавка за классный чин**

8.1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35%

б) за классный чин 2-го класса - 33%

в) за классный чин 3-го класса - 25%

8.2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Раздел 9. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

9.1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |
| --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) |
| Группа должности | Группы муниципальныхобразований | Процентов должностного оклада |
| Главная и ведущая | VIII | 60 |

**Раздел 10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет- 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

 г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**Раздел 11. Ежемесячное денежное поощрение**

Значения размеров ежемесячного денежного поощрения по группам должностей составляют: VIII группа - 2,3 должностного оклада.

**Раздел 11.1.Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

11.1.1. Размеры ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 %;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 %.

Без проведения проверочных мероприятий-5%

11.1.2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной настоящим пунктом, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих предельных размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 % к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 % к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 20 % к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

11.1.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Раздел 12. Премирование муниципальных служащих**

12.1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

12.2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Тинского сельского Совета депутатов.

**Раздел 13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Раздел 14. Материальная помощь муниципальным служащим**

14.1. Значение размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

14.2. В пределах установленного фонда оплаты труда, по решению главы сельсовета, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

14.3. Положение о материальной помощи утверждается решением Тинского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Раздел 15. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с решением Тинского сельского Совета депутатов о местном бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Положение, в соответствии с краевым законодательством.

**Раздел 16. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих.**

16.1.Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с краевым законодательством, регулирующим данный вопрос.

Приложение № 1

к Положению

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиедолжности | Размерденежноговознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 11687,00 | 18 254,00 |

Приложение № 2

к Положению

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 5 044,00 |
| Обеспечивающие специалисты |
| Главный бухгалтер | 4 564,00 |